



WHAT'S NEW

Location: [Ministry Home](#) > [Sport and Recreation](#) > [Research](#)  
[Communiqués](#)

SPORT AND RECREATION

## Research Communiqués

**No. 14 (December 1993)**

### **Potential impact of enhanced time-off provisions on tourism and recreation**

The Recreation Research Communique is intended to disseminate information obtained from studies and analyses conducted or funded by the Recreation Policy Branch.

In 1991, The Ministry of Culture, Tourism and Recreation conducted a broad-based review of the potential impacts of enhanced time-off provisions on tourism and recreation in particular, and the economy as a whole.

#### **Background**

There is an increasing body of evidence that suggests that existing time-off provisions are inadequate for a substantial number of people in Ontario. A recent study by the Ministry's Tourism Policy Branch found that inadequate amounts of time-off was cited as a major barrier to travel within Ontario for the general population of Ontario. Another study funded by the Ministry found that, with respect to the employees' preference for types of work reduction, "more vacation each year" was ranked second for all sectors of the economy ("fewer days each week" was ranked first). The same study also found that the top 10 uses of increased non-work time would include travel, hobbies, spending time with friends, home repairs, participation in recreational activities, studying, caring for family and participating in community activities. These responses indicated that social benefits from increased time-off provisions may well exceed those accruing to individual employees and employers.

Thirdly, a study by Statistics Canada on absenteeism indicated that in 1990, Ontario employees lost an average of 2.7 days of work for "family and personal reasons" (not sick leave). Furthermore, women with pre-school children lost, on average, 28.9 days of work. These data suggested that (a) additional time-off provisions may not necessarily result

100-03775/

in an equal number of days away from work, and (b) that the present time-off provisions have a significant differential impact on men and women.

As a result, the Ministry decided to investigate the matter further by attempting to quantify the relationships between time off work and production costs and time off work and the value that consumers place on it.

The evaluation included three separate studies focusing on different aspects of the issue. The objectives of the studies were:

1. to examine the impacts that time-off policies have had on tourism and recreation and overall productivity. The jurisdictions chosen for consideration were Ontario, the other Canadian provinces, USA, Germany, Sweden and France;
2. to estimate the net costs of alternative vacation policies to producers in Ontario, and to examine the value that employees place on additional vacations, and the trade-off between wages and time-off;
3. to review the relationships between leisure time and non-traded goods, with special emphasis on family functioning, health benefits, and participation in physical and other leisure time activities.

## Results

***Study 1: The Economic Impacts of Enhanced time-off Provisions In Other Jurisdictions*** - This study looked at the impacts that time-off policies have had on tourism, recreation, and overall productivity in Ontario, the other Canadian provinces, the USA, Germany, France and Sweden.

For jurisdictions outside Ontario, contractual entitlements and days taken for vacation experienced their most rapid growth in the 1950's and 60's, although in recent decades, such growth has levelled off, or fallen. While European jurisdictions have significantly higher legislated minima for vacations, legislation for paid holidays is very similar to north America values. European vacations and holiday entitlements are not dependent on tenure and occupation as is the case for North America.

For all foreign jurisdictions studied and most Canadian provinces, tourism and recreation expenditures have risen in response to vacation time, although growth in recreation expenditures has been poor in Canada and Ontario in comparison to those of the other jurisdictions. The elasticity of recreation expenditure with respect to vacation days was calculated to be 0.15 for Canada and 0.12 for Ontario. This means that a 10% increase in vacation days (1.3 days) will be associated with a 1.5% increase in Canada in recreation expenditures and a 1.2% increase in Ontario. On the other hand, a 10% increase in income would increase recreation expenditures in Canada by 15%, and in Ontario by 12%.

In all countries studied, the macroeconomic simulations of increased paid vacations resulted in lower real gross domestic product. This reduction, however, is rather minimal. The US and Canadian economies would adjust to an increase in paid vacations by reducing employment, wages and salaries. The German economy adjusts by improving the production process which stimulates productivity.

***Study 2: The Costs and Benefits of Enhanced Time-off Provisions In Ontario*** - On the production side, this study examined Ontario's manufacturing sector. It found that increasing time off work provided significant increases in the productivity of labour. Approximately 22-23% of the additional costs of paid vacations can be recaptured through labour productivity gains.

The study also calculated that a 10% increase in unpaid vacation would increase the demand for labour (hours of work) by 0.3% and the number of workers employed by 6-9%.

To estimate the shadow price of leisure, the study used the Canadian Labour Market Activity Survey of 1990. It reported that 89% of the employees in the sample wished to work less. For the representative female who was working two weeks more than her desired level, she would demand a lump-sum premium equivalent to 30% of her additional earnings if she were requested to work one more week. On the other hand, this woman would pay a 18% premium over her earnings reduction for the opportunity to work one week less. For a male in the same situation, the premium required to have him work one more week is 12.4% of his additional earnings, and he would be willing to pay a premium of 7.5% of his reduced earnings to work one week less.

In general, and depending on one's desired and actual level of labour supply, compensation in the range of 5-40% would need to be paid to (or received from) individuals when labour supply changes of up to two weeks are imposed on them.

***Study 3: The Non-Economic Costs and Benefits of Enhanced Time-off Provisions*** - The overall conclusion of this survey of existing literature is that there is limited evidence about the relationships between time off work on one hand and family functioning, health benefits and leisure pursuits on the other.

The study found some evidence that suggests that if increased time off work is allocated to leisure, a variety of benefits accrue to the family. Such benefits include increased family cohesiveness, increased family satisfaction and interaction, increased marital satisfaction, and benefits for children in the realm of academic achievement and sociability.

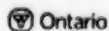
Females are likely to benefit less than males from increased time off work, as they shoulder a larger portion of the household burden.

It appears that time spent at work, when considered in conjunction with time spent on family obligations, is related to both physical and psychological health. Decreasing the time spent at work for people that experience high demands on their time may provide health benefits in both areas.

For more information, contact the Sport and Recreation Branch at (416) 314-7204.

**TOP**

| [central site](#) | [feedback](#) | [search](#) | [site map](#) | [français](#) |  
| [ministry home](#) | [what's new](#) |



This site maintained by the Government of Ontario

Copyright information: © [Queen's Printer for Ontario, 1997](#)  
Last Modified: July 29, 1997

This information is provided as a public service, but we cannot guarantee that the information is current or accurate. Readers should verify the information before acting on it.



ministère des Affaires civiles,  
de la Culture et des Loisirs  
[site principal](#) | [commentaires](#) | [recherche](#) | [plan du site](#) | [english](#)

QUÉBEC

Où suis-je? [Page d'accueil du ministère](#) > [Sports et loisirs](#) >  
[Communiqués de recherches](#)

SPORTS ET LOISIRS

## Communiqués de recherches

**Communiqué n° 14 (Février 1994)**

### **Impact potentiel des dispositions renforcées de congés sur le tourisme et les loisirs**

Le communiqué *Recherches en loisirs* se propose de diffuser l'information qui se dégage des études et des analyses que la Direction de la politique des loisirs a réalisées ou financées récemment.

En 1991, le ministère de la Culture, du Tourisme et des Loisirs a procédé à un examen élargi des effets possibles des dispositions renforcées en matière de congés sur le tourisme et les loisirs en particulier, ainsi que sur l'économie dans son ensemble.

#### **Contexte**

Il est de plus en plus prouvé que les dispositions en matière de congé sont insuffisantes pour un grand nombre de personnes en Ontario. Une étude récente de la Direction de la politique du tourisme a constaté que l'insuffisance des congés était citée comme un des principaux obstacles limitant les voyages de la population à l'intérieur de la province. Une autre étude financée par le ministère a mis en évidence qu'à l'égard des préférences exprimées par les employés pour diverses formes de réduction du temps de travail, «plus de vacances chaque année» venait au deuxième rang dans tous les secteurs de l'économie (derrière «moins de jours par semaine»). La même étude indique que les dix premiers emplois du temps libre incluraient les voyages, les passe-temps, le temps passé avec des amis, les travaux chez soi, la participation à des activités de loisirs, l'étude, la vie en famille et la participation à des activités communautaires. Ces réponses indiquaient que les avantages sociaux associés aux congés payés peuvent excéder ceux qu'en tirent les employés et les employeurs.

Troisièmement, une étude de Statistique Canada sur l'absentéisme indique qu'en 1990, les employés de l'Ontario ont perdu en moyenne 2,7 journées de travail pour des «raisons familiales et personnelles» (non des congés de maladie). Par ailleurs, les femmes ayant des enfants d'âge préscolaire ont



perdu en moyenne, 28,9 journées de travail. Ces données suggéraient que  
(a) l'augmentation du nombre de jours de congé ne se traduit pas  
nécessairement par un nombre équivalent de jours d'absence du travail, et  
(b) que les dispositions actuelles en matière de congé ont des  
répercussions différentes chez les hommes et les femmes.

En conséquence, le ministère a décidé d'approfondir la question en  
cherchant à quantifier la relation entre congés et coûts de production, d'une  
part, et congé et valeur que les consommateurs lui attribuent, de l'autre.

L'évaluation embrassait trois études séparées se concentrant sur des  
aspects différents de la question. Les objectifs des études étaient les  
suivants :

1. Examiner les effets qu'ont eu les politiques en matière de congés sur  
l'activité touristique et les loisirs ainsi que sur la productivité dans  
son ensemble. Outre l'Ontario, les territoires choisis comme éléments  
de comparaison étaient les autres provinces du Canada, les É.-U.,  
l'Allemagne, la Suède et la France;
2. Évaluer les coûts nets des différentes politiques de congés payés pour  
les producteurs de l'Ontario et examiner la valeur que les employés  
attribuent à des congés supplémentaires ainsi que les relations entre  
rémunération et congés;
3. Examiner les relations entre temps libre et biens sans caractère  
commercial, avec un accent particulier sur le fonctionnement de la  
famille, les prestations de services de santé et la participation à des  
activités physiques et autres loisirs.

## Résultats

***Étude 1 : Effets économiques de la revalorisation des congés dans  
d'autres territoires*** - Cette étude a considéré les incidences qu'ont eu les  
politiques en matière de congés sur le tourisme, les loisirs et la  
productivité générale en Ontario, dans les autres provinces canadiennes,  
les États-Unis, l'Allemagne, la France et la Suède.

En ce qui a trait aux territoires hors de l'Ontario, les droits contractuels et  
l'étendue des congés ont connu leur croissance la plus rapide dans les  
années 1950 et 1960, bien que dans les décennies récentes, cette  
progression se soit stabilisée ou ait décliné.

Bien que les pays d'Europe aient édicté des conditions minimales en  
matière de congés annuels, les lois sur les congés payés sont très proches  
des pratiques nord-américaines. Les congés annuels et les droits reconnus  
en Europe ne dépendent pas de la période d'occupation du poste comme en  
Amérique du Nord.

Pour tous les territoires étudiés et la plupart des provinces canadiennes, les  
dépenses au titre du tourisme et des loisirs ont augmenté avec

l'augmentation des congés, bien que la croissance des sommes destinées aux loisirs aient médiocres, tant au Canada qu'en Ontario, par rapport aux dépenses consenties ailleurs. L'élasticité des dépenses de loisirs eu égard aux jours de congés avait un coefficient de 0,15 au Canada et de 0,12 en Ontario. Cela signifie qu'une augmentation des congés annuels de 10 pour cent (1,3 jours) sera associée à une augmentation de 1,5 pour cent des dépenses de loisirs au Canada et à une augmentation de 1,2 pour cent en Ontario. Inversement, une augmentation de 10 pour cent des revenus entraînerait une augmentation des dépenses de loisirs de 15 pour cent au Canada et de 12 pour cent en Ontario.

Dans tous les pays considérés, les simulations macro-économiques des augmentations des congés payés se sont traduites par une baisse effective du produit intérieur brut. Cette réduction, toutefois, est minime. Les économies canadienne et américaine s'adapteraient à une augmentation des congés payés par une réduction de l'emploi et du salaire. L'économie allemande réagit en améliorant les processus de production qui stimulent la productivité.

### ***Étude 2 : Coûts et avantages de la revalorisation des congés en Ontario -***

Sur le plan de la production, cette étude a examiné le secteur manufacturier de l'Ontario. Elle a constaté qu'une augmentation des congés entraînait une hausse significative de la productivité de la main-d'oeuvre. Près de 22 à 23 pour cent des coûts supplémentaires des congés payés peuvent être récupérés par des gains de productivité.

L'étude a également mis en évidence qu'une hausse de 10 pour cent des congés non payés entraînerait une augmentation de la demande de main-d'oeuvre (heures de travail) de 0,3 pour cent et de 6 à 9 pour cent du nombre de travailleurs employés.

Afin d'estimer le prix fictif des loisirs, l'étude a utilisé les données de l'Enquête canadienne sur le marché du travail et la productivité de 1990. Elle indique que 89 pour cent des employés composant l'échantillon désiraient travailler moins. La femme qui travaille deux semaines de plus que le niveau souhaité, exigerait une somme forfaitaire équivalente à 30 % pour cent de ses gains additionnels si elle devait travailler une semaine de plus. D'un autre côté, cette femme paierait une prime de 18 pour cent par-delà la réduction de ses gains afin d'avoir la possibilité de travailler une semaine de moins. Pour un homme dans la même situation, la prime exigée pour une semaine de travail de plus s'élèverait à 12,4 pour cent de ses gains additionnels et la prime qu'il serait disposé à payer pour travailler une semaine de moins serait équivalente à 7,5 pour cent de ses gains réduits.

En général, en fonction du niveau de l'offre de main-d'oeuvre désiré et réel, une rémunération de l'ordre de 5 à 40 pour cent est payable aux travailleurs (ou reçue par eux) lorsque des modifications de l'offre de main-d'oeuvre allant jusqu'à deux semaines leur sont imposées.

**Étude 3 : Coûts et avantages non économiques des mesures de revalorisation des congés** - La conclusion globale de cette analyse bibliographique est que la relation entre congés d'une part et fonctionnement de la famille, prestations sanitaires et activités de loisirs, de l'autre, est peu attestée.

L'étude a trouvé quelques confirmations suggérant que si les congés sont consacrés aux loisirs, la famille en retire des avantages multiples. Ces avantages entraînent une plus forte cohésion familiale, une plus grande satisfaction et richesse d'échanges, une satisfaction conjugale accrue. Les enfants en bénéficient sur le plan du rendement scolaire et de la sociabilité.

Les femmes semblent bénéficier moins que les hommes d'une hausse des congés car il leur échoit une plus grande part des fardeaux domestiques.

Il appert que le temps passé au travail, considéré conjointement avec le temps consacré aux obligations familiales, est lié aussi bien à la santé physique que psychologique. Une réduction du temps de travail chez les personnes sur lesquelles s'exercent de fortes pressions peut s'avérer profitable pour la santé dans les deux domaines

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la branche Sports et Loisirs au (416) 314-7204.

**HAUT**

| [site principal](#) | [commentaires](#) | [recherche](#) | [plan du site](#) | [english](#) |  
| [page d'accueil du ministère](#) | [quoi de neuf](#) |



Ce site est mis à jour par le gouvernement de l'Ontario.

Renseignements sur les droits d'auteur : © Imprimeur de la Reine pour l'Ontario, 1997.

Dernière mise à jour : 18 juillet 1997.

Les renseignements de ce site sont fournis à titre de service au public. On ne peut garantir que l'information est à jour ou exacte. Les lecteurs devront vérifier l'information avant de s'en servir.